

Uchwała Nr XLI/234/2021
Rady Gminy Wielka Nieszawka
z dnia 30 listopada 2021 roku

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przysługujących Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka od dnia 1 listopada 2021 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) oraz art. 18 ustawy z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) i załącznika nr 1 (tabela I poz. 3, tiret trzecie) do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następującą wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przysługujących wójtowi Gminy Wielka Nieszawka.

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8200 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2520 zł.

2. Postanowienia ust. 1 mają zastosowanie do wynagrodzenia Wójta należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W świetle ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1831) Wójt jest pracownikiem Urzędu Gminy. W oparciu o art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta.

Od 1 listopada 2021 r. obowiązuje Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, w którym określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwotę dodatku specjalnego wynoszącego 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, przy czym zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określanego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

Jak wynika z uzasadnienia Rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych miesięczne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i maksymalne kwoty dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia, które dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. (zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw).