

Zarządzenie nr 78/2015

**Wójta Gminy Wielka Nieszawka
z dnia 16 listopada 2015 r.**

**w sprawie: powołania komisji do oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze ds.
ochrony środowiska, rolnictwa i zagospodarowania przestrzennego**

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r. poz. 1515), zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję komisję w składzie:


- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1) Jacek Mularz | - Przewodniczący |
| 2) Waldemar Urbaczewski | - Członek Komisji |
| 3) Beata Romanowska | - Członek Komisji |

§ 2. Zadaniem Komisji jest: sprawdzenia kompletności ofert złożonych przez kandydatów na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska, rolnictwa i zagospodarowania przestrzennego , opracowania pytań dla kandydatów, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych lub testu oraz dokonania oceny punktowej kandydatów i przedłożenia tej oceny Wójtowi Gminy.

§ 3. Warunki i tryb przeprowadzenia oceny kandydatów określa regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr inż. Kazimierz Dączyński

**Regulamin oceny kandydatów
na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska, rolnictwa i zagospodarowania
przestrzennego
w Urzędzie Gminy Wielka Nieszawka**

§ 1. Regulamin niniejszy określa warunki i tryb przeprowadzenia oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska, rolnictwa i zagospodarowania przestrzennego w Urzędzie Gminy Wielka Nieszawka.

§ 2. 1. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.

2. Prace komisji prowadzone są z udziałem co najmniej 2/3 jej składu, w tym przewodniczącego.

§ 3. 1. Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne w dwóch etapach.

2. W pierwszym etapie komisja sprawdza zgodność dokumentów złożonych przez kandydatów z wymaganiami ogłoszenia naboru ofert.

3. Komisja dopuszcza do drugiego etapu wszystkich kandydatów, którzy spełnią warunki formalne podane w ogłoszeniu naboru.

§ 4. 1. W drugim etapie naboru komisja przeprowadza indywidualne rozmowy z każdym z kandydatów lub przeprowadza tekst dla wszystkich kandydatów równocześnie i ocenia odpowiedzi.

2. Poszczególni członkowie komisji przyznają za każdą odpowiedź na pytanie komisji, od zera do pięciu punktów, wypełniając kartę oceny kandydata.


3. Wszystkim kandydatom zadawana jest taka sama liczba jednakowych pytań.

§ 5. 1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy jej członkowie biorący faktycznie udział w jej pracach.

2. Protokół z prac komisji zawierający ocenę punktową poszczególnych kandydatów zostanie przedstawiony Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka, jako opinia, którą wójt może wziąć pod uwagę przy dokonywanej przez siebie ocenie kandydatów i podejmowaniu decyzji w kwestii zatrudnienia.

3. Protokół z przebiegu prac komisji jest przechowywany w Urzędzie Gminy Wielka Nieszawka.

§ 6. 1. Wyboru kandydata na stanowisko urzędnicze dokonuje ostatecznie Wójt Gminy Wielka Nieszawka, który nie jest związany przedłożoną przez komisję oceną poszczególnych kandydatów co oznacza, że kandydatowi, który uzyskał największą liczbę punktów komisji nie przysługuje roszczenie o zatrudnienie.

.....mgr inż. .....
mgr inż. 