

ZARZĄDZENIE NR 10 /2015

WÓJTA GMINY WIELKA NIESZAWKA

z dnia 2 kwietnia 2015 r.

w sprawie: powołania komisji do oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska i rolnictwa w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce

Na podstawie: art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

W celu zebrania i sprawdzenia kompletności złożonych ofert kandydatów, opracowania pytań dla kandydatów, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych lub testu oraz dokonania oceny punktowej i przedłożenia tej oceny Wójtowi, powołuję dla ww stanowiska Komisję w składzie:

1. Mirosława Mierzwińska - Przewodnicząca,
2. Janusz Żurawski - Członek Komisji,
3. Beata Romanowska - Członek Komisji.

§ 2.

Warunki i tryb przeprowadzenia oceny kandydatów określa regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam przewodniczącej Komisji.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZASTĘPCA
Wójta Gminy
mgr Jacek Mularz

REGULAMIN OCENY KANDYDATÓW
na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska i rolnictwa
w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce

§ 1.

Regulamin niniejszy określa warunki i tryb przeprowadzenia oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze ds. **ochrony środowiska i rolnictwa** w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce.

§ 2.

1. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.
2. Prace komisji prowadzone są z udziałem co najmniej 2/3 jej składu, w tym przewodniczącego.

§ 3.

1. Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne w trzech etapach.
2. W pierwszym etapie komisja sprawdza zgodność złożonych przez kandydatów dokumentów z zapisami ogłoszenia naboru.
3. Komisja dopuszcza do II etapu wszystkich kandydatów, którzy spełniają warunki formalne podane w ogłoszeniu naboru.

§ 4.

1. W drugim etapie naboru komisja przygotowuje pytania, przeprowadza pisemny test i ocenia odpowiedzi.
2. W trzecim etapie naboru komisja przeprowadza indywidualne rozmowy z 3 kandydatami, którzy uzyskali najwięcej punktów z pisemnego testu i ocenia

odpowiedzi. Poszczególni członkowie Komisji przyznają 0-10 punktów za udzielone odpowiedzi, wypełniając kartę oceny kandydata, tj. razem max 30 punktów.

3. Poszczególni kandydaci muszą otrzymać razem co najmniej 60% punktów, tj. 18.
4. Wszystkim kandydatom zarówno w II, jak i w III etapie zostanie zadana taka sama ilość jednakowych pytań.

§ 5.

1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy biorący udział w jej pracach członkowie komisji.
2. Protokół z prac komisji zawierający ocenę punktową poszczególnych kandydatów zostanie przedstawiony Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka jako propozycja, którą może wziąć pod uwagę przy zatrudnieniu.
3. Protokół przechowuje się w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce.

§ 6.

1. Wyboru kandydata na stanowisko urzędnicze dokonuje ostatecznie Wójt Gminy Wielka Nieszawka, niezależnie od przedłożonej przez Komisję oceny poszczególnych kandydatów.
2. Kandydatowi, który uzyskał największą liczbę punktów nie przysługuje roszczenie o zatrudnienie, gdyż ostateczna decyzja o zatrudnieniu należy do Wójta Gminy Wielka Nieszawka.

ZASTĘPCA
Wójta Gminy

mgr Jacek Mularz