

WÓJT GMINY ZARZĄDZENIE nr 96 /2013
Wielka Nieszawka
woj. kujawsko-pomorskie **Wójta Gminy Wielka Nieszawka**
z dnia 31 grudnia 2013 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce.

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 645) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku – w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 1050) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam Regulamin wynagradzania Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce.
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikowi z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014 roku.

WÓJT
mgr inż. Krzysztof Kaczmarek

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem formalno-prawnym

mgr Beata Romanowska
Radca Prawny
Tr/W/168

REGULAMIN WYNAGRADZANIA KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W WIELKIEJ NIESZAWCE

§1.

Niniejszy Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce.

§ 2.

Ustala się następujące wymagania kwalifikacyjne dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce:

Stanowisko	Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne	
	Wykształcenie, umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Kierownik GOPS	Wyższe odpowiedniej specjalności, umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	5

§ 3.

1. Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce:

Stanowisko	Maksymalne stawki (zł)	
	Wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
Kierownik GOPS	3000	800

2. Decyzję o wysokości stawek wynagrodzenia dla Kierownika GOPS podejmuje Wójt Gminy Wielka Nieszawka.

§ 4.

1. Wójt Gminy może przyznać Kierownikowi GOPS dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższy niż rok z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, albo ze względu na charakter lub warunki wykonywanej pracy.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Kierownika GOPS.

Kierownikowi GOPS nienagannie wykonującemu powierzone obowiązki może zostać przyznana przez Wójta Gminy nagroda w ramach funduszu nagród ze środków na wynagrodzenia Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce, w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.

§ 6.

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu do 28 dnia każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
2. Za zgodą Kierownika wypłata wynagrodzenia dokonywana jest przelewem na konto bankowe Kierownika.
3. W przypadku niewyrażenia zgody na wypłatę wynagrodzenia przelewem na konto, wynagrodzenie wypłacane będzie gotówką w najbliższym oddziale banku obsługującego GOPS w Wielkiej Nieszawce.
4. Kierownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do ustalonego wymiaru czasu pracy.

§ 7.

Dodatki: funkcyjny i specjalny ulegają zmniejszeniu za okres pobierania świadczeń z tytułu niezdolności do pracy związanej z chorobą, macierzyństwem lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 8.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikowi, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014 roku.

§ 9.

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.


WÓJT
mgr inż. Kazimierz Kaczmarek