

WÓJTA GMINY WIELKA NIESZAWKA

z dnia 14 maja 2012 r.

**w sprawie: powołania komisji do oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze -
pracownik socjalny w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce.**

Na podstawie: art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

W celu zebrania i sprawdzenia kompletności złożonych ofert, opracowania pytań dla kandydatów, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych oraz dokonania oceny punktowej i przedłożenia tej oceny Wójtowi, powołuję dla ww stanowiska Komisję w składzie:

1. Jacek Mularz - Przewodniczący
2. Magdalena Żbikowska - Członek Komisji
3. Mirosława Mierzwińska - Członek Komisji.

§ 2.

Warunki i tryb przeprowadzenia oceny ofert określa regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJTA

mgr inż. Kazimierz Kaczmarek

REGULAMIN OCENY KANDYDATÓW
na stanowisko urzędnicze - pracownik socjalny
w Urzędzie Gminy Wielkiej Nieszawce

§ 1.

Regulamin niniejszy określa warunki i tryb przeprowadzenia oceny kandydatów na stanowisko urzędnicze.-**pracownik socjalny** w Urzędzie Gminy Wielkiej Nieszawce

§ 2.

1. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.
2. Prace komisji prowadzone są z udziałem co najmniej 2/3 jej składu, w tym przewodniczącego.

§ 3.

1. Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne w 3 etapach.
2. W pierwszym etapie komisja sprawdza zgodność złożonych przez kandydatów dokumentów z zapisami ogłoszenia naboru.
3. Komisja dopuszcza do II etapu wybranych kandydatów spośród tych ,którzy spełniają warunki formalne podane w ogłoszeniu naboru.

§ 4.

1. W drugim etapie naboru komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z wybranym (-i) kandydatami.
2. Ocena udzielonych odpowiedzi przez komisję następuje wg przyjętych kryteriów oceny pytań - wg załącznika do testu.

§ 5.

1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy biorący udział w jej pracach członkowie komisji.
2. Protokół z prac komisji zawierający ocenę punktową poszczególnych kandydatów zostanie przedstawiony Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka jako propozycja, którą może wziąć pod uwagę przy zatrudnieniu.
3. Protokół przechowuje się w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce.

§6

1. Wyboru kandydata na stanowisko urzędnicze dokonuje ostatecznie Wójt Gminy Wielka Nieszawka, niezależnie od przedłożonej przez Komisję oceny poszczególnych kandydatów.
2. Kandydatowi, który uzyskał największą liczbę punktów nie przysługuje roszczenie o zatrudnienie, ponieważ ostateczna decyzja o zatrudnieniu należy do Wójta Gminy Wielka Nieszawka.


WÓJT
mgr inż. Kazimierz Koczmarek

WÓJT GMINY
Wielka Nieszawka
woj. kujawsko-pomorskie

Załącznik do regulaminu

KARTA OCENY

L.p.	Imię i Nazwisko	Ilość uzyskanych punktów
1		
2		
3		
4		
5		

.....
Podpisy członków komisji