

WÓJTA GMINY WIELKA NIESZAWKA

z dnia 20.01.2012 r.

w sprawie: wdrożenia „systemu rozwoju kompetencji kadr” w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam „System rozwoju kompetencji kadr” w Urzędzie Gminy w Wielkiej Nieszawce opracowany w ramach projektu „Kompetentna kadra, profesjonalny urząd – atutem powiatu toruńskiego” stanowiący punkt III załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.1. „System rozwoju kompetencji kadr” zawiera procedury identyfikacji luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych pracowników oraz sposoby wyboru metod podnoszenia kompetencji. Równocześnie uwzględnia metodykę okresowej oceny pracowników według aktualnego stanu prawnego oraz może być podstawą do planowania ścieżek kariery, motywowania i samorozwoju urzędników.

2. „System rozwoju kompetencji kadr” stanowi integralną część raportu pt. „Opracowanie modelu rozwoju kompetencji kadr dla Urzędu Gminy w Wielkiej Nieszawce”, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Raport stanowi końcowy efekt projektu „Kompetentna kadra, profesjonalny urząd – atutem powiatu toruńskiego” i zawiera wytyczne oraz wskazówki dotyczące stosowania procedury „Systemu rozwoju kompetencji kadr” w procesach kadrowych.

§ 3.1. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Gminy w Wielkiej Nieszawce do:

- 1) zapoznania się z treścią „System rozwoju kompetencji kadr”, która dostępna jest dla wszystkich pracowników w zwyczajowo przyjęty sposób w Urzędzie ,
- 2) ścisłego przestrzegania ustaleń zawartych w niniejszej Strategii.

§ 4. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr inż. Kazimierz Kaczmarek