

**Zarządzenie nr 12 /V/2010**  
**Wójta Gminy Wielka Nieszawka**  
**z dnia 31 marca 2010 r.**

**w sprawie: ustalenia regulaminu przyznania nagrody rocznej dla dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Małej Nieszawce.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.), w związku z art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 03.03.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz. 306), art. 29 ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. Nr 13, poz. 123 z 2001 r. z późn. zm.), § 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446 z późn. zm.),

**zarządzam, co następuje:**

**§1**

1. Nagroda roczna może być przyznana przez wójta gminy w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:
  - a) efektywnie realizował zadania jednostki, w szczególności zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
  - b) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
  - c) przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
  - d) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - e) nie naruszył dyscypliny pracy.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody nie jest wymagane w przypadkach:
  - a) rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne albo likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,
  - b) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
4. Nagroda nie może być przyznana nie wcześniej niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji w poprzednim roku.
5. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez wójta jest wypłacana najpóźniej do końca czerwca roku następnego, po roku, za który przysługuje nagroda.
6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**§2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Nie wnoszę zastrzeżeń  
pod względem formalno-prawnym

*mgr Beata Romanowska*  
**Radca Prawny**  
Tr/W/168

**WÓJT**  
*mgr inż. Kazimierz Jacek Witek*