

UCHWAŁA NR ...../...../2024  
RADY GMINY WIELKA NIESZAWKA  
z dnia .....2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługujących Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) i załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 i z 2023 r., poz. 1102)

**uchwała się, co następuje:**

§ 1. Od dnia 7 maja 2024 r. ustala się wysokość następujących składników wynagrodzenia przysługujących Wójtowi Gminy Wielka Nieszawka:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w wysokości 90% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny - w wysokości 90% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego przewidzianego w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wielka Nieszawka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Skarbnik Gminy**

*Monika Szczerkowska*

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*Ireneusz Śmiechowski*

nie wnoszę zastrzeżeń  
pod względem prawnym  
**RADCA PRAWNY**  
*mgr Beata Romanowska*  
Tram 168

Kierownik Referatu Edukacji  
Spraw Społecznych i Promocji

*mgr Ewa Wróblewska-Kucharska*

**Uzasadnienie do uchwały Nr ...../...../2024**  
**Rady Gminy Wielka Nieszawka**  
**z dnia ..... 2024 roku**

W świetle ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wójt jest pracownikiem Urzędu Gminy. W oparciu o art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta.

Stosunek pracy wójta jest nawiązywany na podstawie wyboru na okres kadencji. Z chwilą objęcia obowiązków przez osobę wybraną na wójta, stosunek pracy związany z pełnieniem funkcji wójta w poprzedniej kadencji wygasa. Byt prawny dotychczasowej uchwały w sprawie wynagradzania wójta ustaje wraz z upływem dotychczasowej kadencji. W konsekwencji, po każdym wygaśnięciu mandatu wójta i rozpoczęciu nowej kadencji należy podjąć nową uchwałę.

Minimalne wynagrodzenie wójta Gminy Wielka Nieszawka nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców, w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Ustalony w/w rozporządzeniu maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, a dodatku funkcyjnego 3 150 zł.

Proponuje się, aby uchwała obowiązywała od dnia 07 maja 2024 r., tj. od dnia, w którym wybrana wójt objęła swoje obowiązki, składając ślubowanie.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
  
*Ireneusz Śmiechowski*